

Stillingsbeskrivelse for avdelingsledere ved UiS

Ved Det helsevitenskapelige fakultet, Fakultet for utøvende kunstfag og Handelshøgskolen ved UiS

Vedtatt ved omorganisering fra 2018, sist justert etter styrets vedtak i sak 98/20 den 10.12.2020.

Stillingens organisatoriske plassering

- Avdelingsleder er leder for den samlede virksomheten ved avdelingen
- Avdelingsleder rapporterer til fakultetets dekan.
- Avdelingsleder inngår i fakultetets ledergruppe.

Fakultetets faglige virksomhet er matriseorganisert, Fagavdelingene, ledet av avdelingsleder, har ansvar for å bidra med emner og undervisning på tvers av de ulike studieprogrammene som på sin side har egne studieprogramledere.

Ansvarsforhold og arbeidsoppgaver

Avdelingsleder har medansvar for fakultetets totale virksomhet og at fakultetets samlede ressurser brukes på en effektiv og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsettinger.

Innenfor universitetsstyret og fakultetsstyret sine rammer, samt de føringer som legges av fakultetets dekan, vil hovedelementene til avdelingsleders ansvar og myndighet være:

- Avdelingsleder har det faglige og administrative resultatansvar for avdelingens totale virksomhet.
- Avdelingsleder har personalansvar for ansatte ved avdelingen, herunder ansvar for helse, miljø og sikkerhet. Avdelingsleder skal arbeide aktivt med personalledelse, medarbeiderutvikling/faglig utvikling og videreutvikling av et godt faglig og sosialt arbeidsmiljø.
- Avdelingsleder har undervisningslederansvar og ansvar for videreutvikling av kvalitet og relevans innenfor studieprogrammene ved avdelingen. Avdelingsleder skal arbeide med utvikling av et godt læringsmiljø og samarbeid med relevante samarbeidspartnere i praksisfeltet.
- Avdelingsleder har, i samarbeid med dekan, medansvar for at det systematiske kvalitetsarbeidet i studieprogrammene ved avdelingen utføres i henhold til kvalitetssystemet.
- Avdelingsleder har lederansvar for forskning og utvikling, forskningsformidling, innovasjon og oppfølging av dette i avdelingen og i samarbeid med andre på relevante områder.
- Avdelingsleder skal legge til rette for utvikling av eksternt finansiert virksomhet og bidra til å øke den eksterne finansieringen fra arbeidslivet, EU og Norges forskningsråd.
- Avdelingsleder skal arbeide aktivt med utvikling av avdelingens strategi med utgangspunkt i overordnede mål og strategier fastsatt av universitets- og fakultetsstyret, og initiere endringer som er nødvendige for å gjennomføre vedtatte strategier.
- Avdelingsleder har ansvar for implementering av beslutninger vedtatt av universitets- og fakultetsstyret, samt dekan.
- Avdelingsleder skal gjennom rapportering til fakultetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av avdelingens situasjon.
- Avdelingsleder skal sørge for god kommunikasjon og informasjon internt og eksternt
- Avdelingsleder skal bidra til et godt samarbeid innad på fakultetet, representere avdelingen utad, bygge nettverk og allianser og initiere samarbeid med samfunns-, kultur- og arbeidsliv - lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Avdelingsleder samordner sitt arbeid med øvrige avdelingsledere og med prodekanene.